

QUESITO

Sono titolare di tre diversi contratti di lavoro:

1- contratto a tempo determinato fino al 30 giugno per una supplenza in una scuola pubblica x 4 ore settimanali

2- contratto a tempo determinato fino al 8 febbraio per una supplenza in una scuola pubblica x 6 ore settimanali

3- contratto a tempo determinato fino al 30 giugno in una scuola PARITARIA per 4 ore settimanali

dovendo andare in maternità a rischio vorrei sapere:

a) su quante ore mi sarà calcolata l'indennità di maternità e per quale periodo

b) se posso scegliere l'istituto che dovrà corrisponderla (la scuola pubblica piuttosto che quella paritaria)

c) l'iter da seguire

RISPOSTA

Gli effetti della indennità di maternità hanno validità sia durante il periodo del contratto di lavoro sia dopo il termine dello stesso, con il 100% della retribuzione percepita per il periodo di congedo coperto da nomina (sia se interdizione che congedo di maternità), mentre nei periodi fuori copertura contrattuale è fatto salvo il diritto alla corresponsione della indennità di maternità nella misura dell'80% dell'ultimo stipendio relativo all'ultimo contratto. Quindi nel suo caso:

- sino al 30 giugno le spetta il 100% della intera retribuzione (4+6+4 ore)
- dopo il 30 giugno le spetta l'80% della retribuzione relativa ai due contratti (4+4 ore)

Per quanto riguarda l'iter da seguire, l'interdizione anticipata è autorizzata dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro (Ispettorato del lavoro) sulla base della necessaria certificazione medica e dell'accertamento medico degli organi del Servizio Sanitario Nazionale. La materia è regolamentata dal decreto legislativo n. 151/2001.

La scuola a cui inoltrerà la domanda (la scuola pubblica con contratto di 4 ore sino al 30 giugno) procederà secondo quanto previsto dalla nota ministeriale n. 1479 del 28 gennaio 2008.