

SINTESI DEL DECRETO LEGGE N. 36 DEL 30 APRILE 2022

Il sistema di reclutamento sarà strutturato in 3 step:

1. percorso abilitante di formazione iniziale di 60 CFU/CFA, concluso da prova scritta e prova orale con lezione simulata
2. concorso pubblico nazionale, indetto su base regionale o interregionale con prova scritta, orale e valutazione dei titoli
3. un periodo di prova in servizio di durata annuale con test finale e valutazione conclusiva.

Percorsi abilitanti con prova conclusiva scritta e orale

- **60 CFU/CFA:** sono istituiti percorsi universitari/accademici abilitanti di formazione iniziale e prova finale che prevedono 60 CFU/CFA. Previsto un tirocinio diretto presso le scuole ed uno indiretto per un impegno di almeno 20 CFU. I dettagli saranno definiti in un Decreto del Presidente del Consiglio da emanare entro il 31 luglio 2022.
- **Natura dei CFU/CFA del percorso:** i CFU/CFA di formazione iniziale per l'insegnamento sono aggiuntivi rispetto a quelli della laurea triennale e magistrale.
- **Chi eroga i percorsi formativi:** centri universitari e accademici di formazione iniziale
- **Quando si può accedere:** anche durante i percorsi di laurea triennale o magistrale. Ovviamente si può accedere anche dopo la laurea.
- **Quanti posti saranno resi disponibili:** grosso modo quelli stimati dal Ministero che rispondano al fabbisogno di docenti per classe di concorso del triennio successivo.
- **Prova finale percorso abilitante:** comprende la prova scritta e la lezione simulata.
- **Oneri dei corsi:** a carico dei partecipanti.

Accesso al ruolo mediante concorso

- **Concorso nazionale:** indetto su base regionale successivo al conseguimento dell'abilitazione bandito con cadenza annuale.
- **Procedure dei concorsi:**
 - o **quelli banditi prima del 1 maggio 2022:** si svolgono secondo la disciplina vigente
 - o **quelli futuri:** possono avere prova scritta con quiz, oppure una "prova strutturata" fino al 31 dicembre 2024.
 - o **Dal 1° gennaio 2025** dovranno avere quesiti a risposta aperta. La prova, oltre ai contenuti disciplinari, verifica anche le metodologie e le tecniche della didattica generale e disciplinare.
- **La prova orale:** oltre a competenze disciplinari verifica anche competenze didattiche e l'attitudine all'insegnamento, anche attraverso un test specifico.
- **Requisiti di accesso docenti:** laurea magistrale, oppure diploma di II livello AFAM e abilitazione all'insegnamento specifica per la classe di concorso.
- **Requisiti di accesso ITP:** laurea o diploma AFAM di I livello e abilitazione.
- **Requisiti per i posti di sostegno:** specializzazione nel sostegno didattico.
- **Docenti con 3 anni di servizio:** coloro che hanno un servizio presso le istituzioni scolastiche statali di almeno tre anni, nei cinque anni precedenti, possono accedere al concorso senza abilitazione. Superato il concorso, sottoscrivono **un contratto a TD al 31 agosto** con l'USR a cui afferisce la scuola scelta e acquisiscono **30 CFU/CFA** del percorso di formazione iniziale con oneri a proprio carico. Con il superamento della prova finale del percorso di formazione abilitante (**esame scritto + lezione simulata**) conseguono

l'abilitazione e stipulano il contratto a TI. Sono quindi sottoposti al **periodo di prova**, con test finale e valutazione da parte del dirigente scolastico, il cui superamento determina l'effettiva immissione in ruolo.

- **Fase transitoria:** sino al 31 dicembre 2024, sono ammessi a partecipare al concorso per i posti comuni coloro che abbiano conseguito almeno 30 CFU/CFA del percorso di formazione iniziale, a condizione che parte dei crediti siano di tirocinio diretto. I vincitori stipulano un contratto a TD con l'USR competente per la scuola assegnata e completano il percorso universitario e accademico di formazione iniziale di ulteriori 30 CFU con oneri a proprio carico. Superata la prova finale abilitante (scritto + lezione simulata) i docenti ottengono il contratto a TI e sono sottoposti al periodo annuale di prova in servizio, il cui positivo superamento determina l'effettiva immissione in ruolo.
- **Graduatoria specifica per chi non è abilitato (precari con 3 anni di servizio):** Ferma restando la riserva di posti del 30% per chi ha 3 anni di servizio negli ultimi 10 (art. 59 c. 10-bis DL 73/2021), i vincitori del concorso che accedono con l'abilitazione sono assunti con precedenza rispetto ai non abilitati. Questi ultimi saranno assunti se, nel limite delle immissioni in ruolo autorizzate, residuano posti vacanti e disponibili.

Periodo di prova e test finale

Superato il concorso il docente sostiene un **periodo di prova di durata annuale**. Per superarlo occorre avere effettivamente prestato almeno 180 giorni di servizio, dei quali 120 di attività didattiche. È previsto un test finale e la valutazione del dirigente scolastico, sentito il comitato per la valutazione, sulla base dell'istruttoria del tutor. In caso di mancato superamento del test finale o di valutazione negativa c'è un secondo periodo di prova in servizio, non rinnovabile.

Abilitazione per docenti specializzati nel sostegno o abilitati su altro grado/classe di concorso: possono conseguire l'abilitazione attraverso percorso di 30 CFU/CFA di cui 20 CFU/CFA di metodologie e tecnologie didattiche applicate alle discipline e 10 CFU/CFA di tirocinio diretto. Oneri a carico dei partecipanti.