



PROTOCOLLO D'INTESA

tra la **Regione Puglia**, rappresentata dal prof. Sebastiano Leo **Assessore alla Formazione e Lavoro – Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale** e l'**Ufficio scolastico regionale per la Puglia**, nel seguito denominato **USR**, rappresentata dal Direttore Generale dr.ssa Anna Cammalleri

PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- il 16 dicembre 2015 è stato sottoscritto l'Accordo tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e la Regione Puglia per *“la realizzazione di interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di apprendimento della popolazione scolastica pugliese, da realizzarsi attraverso azioni di recupero e/o di rafforzamento delle conoscenze e delle competenze per l'anno scolastico 2015-2016”*;
- il 3 marzo 2016, in esecuzione del precitato Accordo, la Regione Puglia-Assessorato **alla Formazione e Lavoro – Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale** ha emanato l'avviso pubblico n. 1/2016 - diretto alle scuole pugliesi per la elaborazione di progetti volti a potenziare i processi di apprendimento e sviluppo delle competenze degli allievi con maggiori difficoltà delle scuole appartenenti al 1° ciclo d'istruzione e del primo biennio della scuola secondaria di 2° grado, finanziabili con risorse del Fondo sociale europeo - P.O. Puglia 2014-2020;
- appare necessario definire le modalità operative per l'attuazione dei progetti ammessi a finanziamento nei territori provinciali corrispondenti alle graduatorie ad esaurimento relative al personale scolastico da impegnare nei progetti stessi;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Il personale scolastico necessario per l'attuazione delle attività progettuali delle tipologie A, B e B1, approvate in ciascuna provincia è individuato a cura dei dirigenti degli Uffici dei cinque ambiti territoriali dell'USR Puglia. Per le scuole ubicate nella provincia di Barletta-Andria-Trani il personale è individuato dai dirigenti degli uffici territoriali di Bari e di Foggia a seconda che il comune su cui insiste la scuola interessata al progetto apparteneva all'una o all'altra provincia;
2. L'individuazione dei soggetti avverrà, prioritariamente, tra il personale docente inserito nelle graduatorie ad esaurimento previste dall'articolo 1, comma 605, lettera c) della legge n. 296 del 27 dicembre 2006, e successive modificazioni, ed il personale ATA inserito nelle graduatorie permanenti di cui all'art. 554 del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti

in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado, di cui al d.lgs. n. 297 del 16.04.1994, e che non risulti destinatario di altro contratto a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato per il medesimo anno scolastico 2015-2016, anche se riferito ad altra classe di concorso ovvero ad altra tipologia di posto. Solo nell'ipotesi in cui non sia possibile reperire tale categoria di personale, il contratto potrà essere stipulato dal dirigente della istituzione scolastica beneficiaria del progetto, attingendo dalle graduatorie d'istituto. In entrambe le ipotesi lo scorrimento delle graduatorie dovrà avvenire seguendo rigorosamente l'ordine di inclusione dei singoli aspiranti.

3. Nello specifico si attingerà dalle seguenti graduatorie:
 - graduatoria ad esaurimento provinciale scuola primaria;
 - graduatoria ad esaurimento provinciale scuola secondaria I grado cl. A043 (italiano, storia, educazione civica, geografia);
 - graduatoria ad esaurimento provinciale scuola secondaria I grado e cl. A059 (scienze matematiche, chimiche, fisiche e naturali);
 - graduatorie ad esaurimento provinciali scuola secondaria II grado cl. A047, A048, A049;
 - graduatorie ad esaurimento provinciali scuola secondaria II grado cl. A050, A051, A052 ;
 - graduatorie ad esaurimento provinciali scuola secondaria II grado docenti tecnici di laboratorio specificando la classe di concorso per l'ambito disciplinare prescelto;
 - graduatoria permanente ed elenchi ad esaurimento dei collaboratori scolastici di cui rispettivamente, all'art. 554 del D.Lvo n. 297 del 1994 e al DM 19.04.2001, n. 75
 - graduatoria permanente degli assistenti amministrativi e/o assistenti tecnici di cui al D.Lvo 297/1994.

4. Non può essere individuato tra il personale a cui affidare l'attività progettuale:
 - il personale destinatario di contratto a tempo indeterminato in qualunque provincia o collocato a riposo con decorrenza 1.9.2015;

 - il personale che, nell'anno scolastico in corso, abbia accettato una supplenza annuale o sino al termine delle attività didattiche conferita per l'intero orario o per parte di esso (cd spezzoni) nell'ambito della graduatoria ad esaurimento nella provincia di appartenenza o delle correlate graduatorie di circolo o d'istituto, anche se riferito ad altra classe di concorso ovvero ad altra tipologia di posto;

 - il personale individuato che abbia in corso una supplenza temporanea conferita dal dirigente scolastico può accettare il contratto di collaborazione continuativa, ma perde la possibilità di conseguire supplenze per tutte le graduatorie d'istituto. In tal caso il personale impegnato in un contratto di collaborazione è depennato dalle graduatorie di circolo e d'istituto per tutte le graduatorie e, pertanto, non può accettare, durante lo svolgimento del progetto, supplenze temporanee conferite dai dirigenti scolastici;

5. Per l'assegnazione della sede, il personale verrà convocato secondo l'ordine delle corrispondenti graduatorie, dall'Ufficio scolastico provinciale competente per territorio. A tal fine il calendario delle convocazioni per l'assegnazione delle sedi sarà pubblicato sui siti web degli Uffici scolastici provinciali. Con le stesse modalità verrà pubblicizzata ogni eventuale differimento o aggiornamento delle operazioni in parola;

6. Alle operazioni di individuazione in argomento si applicano tutte le disposizioni previste dall'art. 3, commi 1, 2 e 4 del D.M. 13.6.2007 n. 131;
7. I soggetti individuati saranno segnalati ai dirigenti delle scuole i cui progetti sono stati ammessi a finanziamento, ai fini della stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa aventi le caratteristiche previste nel paragrafo B) dell'avviso pubblico della regione n. 1/2016. Il contratto per il personale docente deve prevedere un impegno non inferiore a 350 ore complessive di cui 320 di attività didattica da portare a termine di norma entro agosto 2016; per il personale ATA un impegno non inferiore a 700 ore, da portare a termine di norma entro agosto 2016.
8. Il personale come sopra assegnato costituirà una dotazione a disposizione di ciascuna istituzione scolastica coinvolta nei progetti.
9. Il servizio prestato dal personale ATA, assunto per le iniziative progettuali sopraindicate, verrà riconosciuta la valutazione del servizio ai soli fini dell'attribuzione del punteggio nelle graduatorie permanenti di cui all'art.554 del testo unico di cui al d.lgs. 297/94, e negli elenchi provinciali ad esaurimento di cui al decreto del Ministero della Pubblica Istruzione n. 75/2001, nonché nelle graduatorie d'istituto. Al personale ATA nominato dalle graduatorie d'istituto, ai fini dell'attribuzione del punteggio, è riconosciuta la valutazione del servizio prevista dal Decreto Ministeriale 717 del 5 settembre 2014. Per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni di attività svolta saranno attribuiti 0,50 punti, fermo restando che il progetto debba avere un impegno non inferiore 700 ore per il personale non docente. Qualora, senza giustificato motivo, l'attività progettuale non fosse portata a termine, la certificazione del servizio reso recherà esplicita dichiarazione in ordine alla non valutabilità come servizio scolastico nelle graduatorie precitate. Resta inteso che in caso di interruzione per giustificato motivo, segnalato per iscritto dalle scuole all'Ufficio Scolastico Regionale della Puglia, il servizio è riconosciuto e compensato in misura commisurata alla prestazione resa. Il servizio prestato dal personale docente non dà diritto ad alcuna valutazione del servizio ai fini delle graduatorie ad esaurimento.
10. Il presente protocollo d'intesa viene pubblicato sul sito web dell'USR www.pugliausr.it nonché sul sito web della Regione Puglia www.regione.puglia.it ; <http://formazione.regione.puglia.it>
11. Quanto sopra è stato letto, approvato e sottoscritto dalle Parti.

Bari, 9 marzo 2016

per la **Regione Puglia**

L' ASSESSORE ALLA FORMAZIONE E LAVORO –
POLITICHE PER IL LAVORO, DIRITTO ALLO STUDIO,
SCUOLA, UNIVERSITÀ, FORMAZIONE
PROFESSIONALE
Sebastiano Leo

per l'**Ufficio scolastico regionale per la Puglia**

IL DIRETTORE GENERALE
Anna Cammalleri