

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'A.S. 2013/14 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 15.7.2010

Il giorno 12 aprile 2017, presso la sede della Direzione generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al D.D.G prot. n.2318 del 24 febbraio 2016 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'a.s. 2013/14 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato in attuazione del CCNL 15.7.2010

LE PARTI

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01.01.2006—31.12.2009 con biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, con apposita nota prot. n° AOODGRUF/285 del 05.05.2015, il MIUR ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2013-14, quantificato in €.9.466.140,48;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, con DDG. prot. n.7060 del 12-04-2017 a seguito della Osservazione n.41 del 14.03.2017 - con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha restituito la precedente ipotesi C.I.R. del 19.01.2017 senza apporre il visto avendo riscontrato anomalie sul calcolo degli incarichi aggiuntivi e sulla imputazione delle economie risultanti dalla ripartizione del fondo regionale a.s. 2012/13 - ha rideterminato in €.12.262,98 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi svolti fino al 31.08.2013, nonché in €.41.772,39 l'economia della gestione relativa alla ripartizione fondo regionale relativo all'a.s. 2012-13;
- che le risorse riguardanti gli incarichi aggiuntivi, così come previsto dall'art. 19 CCNL 11.04.2006, modificato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010, confluiscono ai fondi regionali determinando l'ammontare da ripartire tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- che le economie risultanti dalla ripartizione del fondo regionale a.s. 2012-13, così come previsto dall'art.27 co.2 del CCNL 15-07-2010, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato;
- che la consistenza del fondo accertata, consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01.09.2013 fino al 31.8.2014, in base alle *fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione* di cui al CIR siglato il 05.03.2013;

CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.
2. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione delle risorse messe a disposizione secondo le norme previste dal CCNL 15.7.2010, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nel periodo 1.9.2013 - 31.8.2014.

Art. 2 - Fondo regionale 2013/14 — Risorse Incarichi Aggiuntivi ed economie di gestione

1. Il fondo regionale 2013/14 è così determinato:
 - a) €9.466.140,48 così come quantificato dalla nota MIUR prot. n.AOODGRUF/285 del 05.05.2015;
 - b) €12.262,98 derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti scolastici negli anni 2011/12 e 2012/13;
 - c) €41.772,39 derivanti dall'economia della gestione relativa all'a.s. 2012/13.

Pertanto il budget disponibile totale è quantificato in **€9.520.175,85**.

Art. 3 - Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2013

1. Il budget iniziale disponibile per la retribuzione di posizione risulta pari ad **€8.056.642,94**, definito in ragione dell'85% della sommatoria tra €9.466.140,48 quota assegnata dal MIUR e le quote relative agli incarichi aggiuntivi pari ad €12.262,98 per un totale di €9.478.403,46.
2. La quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€3.556,68) determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (n.660, compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è prevista in €2.347.408,80. L'effettiva ripartizione della quota fissa ha prodotto una economia di spesa che ammonta ad €20.747,36 che va ad incrementare la retribuzione posizione parte variabile. Pertanto, il budget per la retribuzione di posizione precedentemente determinato (€8.056.642,94), decurtato della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€8.056.642,94 - €2.347.408,80 = **€5.709.234,14**) e incrementato dalle economie rilevate (€20.747,36) è pari a **€5.729.981,50**
3. Da quest'ultima somma viene accantonato un importo pari ad **€70.000,00** necessario a mantenere - ai sensi dell'art.4 comma 8 CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici coinvolti in processi di ristrutturazione della rete scolastica a cui è stata assegnata una sede di fascia inferiore alla precedente o ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore alla precedente - assicurata la retribuzione di posizione in godimento fino a conferimento di nuovo incarico e, comunque, per un triennio in caso di permanenza nella stessa sede risultante dalla ristrutturazione. Si conviene, tuttavia, che l'importo garantito non può comunque essere maggiore di quello riconosciuto con il presente C.I.R. a

dirigenti di fascia pari o superiore. L'effettiva ripartizione delle quote di clausola di salvaguardia ha prodotto una economia pari ad **€.506,14** che incrementa la retribuzione di risultato (CCNL 15-07-2010 art. 26 co.3)

4. Il budget precedentemente calcolato, pari ad €.5.729.981,50, decurtato dell'importo di €.70.000,00, necessario per retribuire i dirigenti scolastici con diritto alla clausola di salvaguardia, determina il budget definitivo per la retribuzione di posizione parte variabile, pari ad **€.5.659.981,50**

5. A decorrere dal 01.09.2013 i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

<i>Fasce</i>	<i>N.ro Dirigenti in servizio</i>	<i>Retribuzione dal 01/09/2013 – Importo annuo</i>
3 ^a Fascia	50	7.349,42
2 ^a Fascia	401	8.372,75
1 ^a fascia	208	9.303,06

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. I dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11.04.2006, hanno diritto alla retribuzione di posizione parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

8. L'effettiva ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile ha prodotto una economia di spesa che ammonta ad **€.55.895,88** che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione delle reggenze - Anno 2013/14

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22.02.2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01.09.2013 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

<i>Fasce</i>	<i>N.ro Dirigenti con reggenza</i>	<i>Importo annuale</i>	<i>TOTALE SPESA REGGENZE</i>
3 ^a Fascia	20	5.879,53	117.590,67
2 ^a Fascia	23	6.698,20	154.058,67
1 ^a fascia	4	7.442,45	29.769,79
Totale	47		301.419,13

2. L'effettiva ripartizione delle reggenze ha determinato una economia di **€.35.271,00** che va ad incrementare la quota assegnata per la retribuzione di risultato

Art. 5 - Retribuzione di risultato — Anno Scolastico 2013/14

1. Le risorse disponibili iniziali per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% dell'importo da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato (€.9.478.403,46) ammontano ad €.1.421.760,52. Tale budget inizialmente incrementato dalle economie relative al fondo regionale anno scolastico 2012/13 pari ad €.41.772,39, per un totale di **€.1.463.532,91**, viene successivamente integrato con le economie rilevate sulle quote di salvaguardia pari ad €.506,14 e dalle economie rilevate sulla retribuzione di posizione parte variabile pari ad €.55.895,88. Pertanto, inizialmente, il budget per la retribuzione di risultato e reggenze risulta determinato in **€.1.519.934,93**.

2. Il budget, così quantificato, va decurtato dell'importo relativo alla previsione di spesa per le indennità di reggenza per l'a.s. 2013-14, pari ad €.301.419,13 (€.1.519.934,93 - €.301.419,13 = **€.1.218.515,80**) e incrementato delle economie risultanti dalla effettiva ripartizione per le reggenze pari ad €.35.271,00.

3. Il budget definitivo, disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Puglia ammonta, pertanto, ad **€.1.253.786,80**.

4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2013-14, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2013 – Valore annuo individuale
3^ Fascia	50	1.625,63
2^ Fascia	401	1.851,98
1^ fascia	208	2.057,76
Media	1	1.845,13

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

6. I dirigenti in servizio estero, hanno diritto alla misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2013-14, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11.04.2006, come da tabella precedente.

7. L'effettiva ripartizione della retribuzione di risultato ha prodotto una economia di spesa che ammonta ad **€.11.437,73** che va ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2014/15.

Art. 6 – Norme finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione illustrativa, della relazione tecnico-contabile ed illustrativa, viene inviato al controllo dell'UCB presso il MIUR, ai sensi dell'art.5, comma 2, lett. e del D.Lgs. n.123/2011.

Letto, approvato e sottoscritto.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

- dr.ssa Anna CAMMALLERI	Direttore generale – USR Puglia	_____
- dr. Mario TRIFILETTI	Dirigente Uff. I – USR Puglia	_____
- dr. Giuseppe SILIPO	Dirigente II – USR Puglia	_____
- dr.ssa Vincenza MANZARI	Funzionario USR Puglia	_____
- sig. Vito MATTIA	Funzionario USR Puglia	_____

PER LA PARTE SINDACALE

A.N.P. / CIDA	_____
F.L.C. C.G.I.L – SCUOLA (dirigenti scolastici)	_____
C.I.S.L. SCUOLA (dirigenti scolastici)	_____
U.I.L. – SCUOLA (dirigenti scolastici)	_____
S.N.A.L.S. – CONFSAL (dirigenti scolastici)	_____

FONDO REGIONALE DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA - A.S. 2013-14

ASSEGNAZIONE MIUR	INCARICHI AGGIUNTIVI	ECON. ANNO PRECEDENTE	TOTALE
9.466.140,48	12.262,98	41.772,39	9.520.175,85
IMPORTO DA RIPARTIRE TRA POSIZIONE E RISULTATO (A6)		IMPORTO DA AGGIUNGERE ALLA RETR. DI RISULTATO	
ASSEGNAZIONE MINISTERO (A1)	INCARICHI AGGIUNTIVI - VERS. ANNI 2011/12 E 2012/13(A2)	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (A3)	TOTALE FONDO REGIONALE DA RIPARTIRE (A=A1+A2+A3)
9.466.140,48	12.262,98	41.772,39	9.520.175,85
9.478.403,46			

QUOTA ASSEGNATA ALLA RETR. DI POSIZIONE (B=A6*85%)	8.056.642,94
QUOTA INIZIALE ASSEGNATA ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C=A6*15%)	1.421.760,52
TOTALE	9.478.403,46

SITUAZIONE GENERALE ISTITUTI SCOLASTICI E DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA AL 01/09/2013								
FASCE	DS ORG. DIRITTO PER FASCE (tutti gli istituti) (D)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (E)	PRESIDI INCARICATI (F)	REGGENZE (G)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DS IN PPS (I)	DS IN ALTRI INCARICHI - NO CIR (J)	TOT DS TITOLARI AL 01/09/2013 (K=E+F+H+I+L)
3	69	50	0	20	0	0	0	50
2	414	398	0	23	0	3	1	402
1	207	206	0	4	1	2	0	209
TOTALI	690	654	0	47	1	5	1	661

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A.S. 2013-14

IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (B)

8.056.642,94

DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (E)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN PPS (I)	TOTALE D.S. AVENTI DIRITTO PARTE FISSA E VARIABILE (L=E+I)
654	1	5	659
			TOT DIRIGENTI IN SERVIZIO (L1=E+H+I)
			660

- BUDGET DISPONIBILE PER POS. PARTE VARIABILE (P=B-N)	5.709.234,14
- ECONOMIE SULLA QUOTA FISSA (N2)	20.747,36
BUDGET DISP. PER POS. PARTE VARIABILE (P1=P+N2)	5.729.981,50

CALCOLO QUOTA FISSA		
RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA MENSILE	RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA ANNUALE (M)	TOTALE RETRIBUZIONE FISSA (N=M*L1)
273,59	3.556,68	2.347.408,80
TOT SPESA A CONSUNTIVO (N1)		2.326.661,44
ECONOMIE QUOTA FISSA (N2=N-N1)		20.747,36

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER INDENNITA' POSIZIONE VARIABILE	
- QUOTA PER CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (Q)	70.000,00
TOTALE DISP. PER RETR. POSIZIONE VARIABILE (R=P1-Q)	5.659.981,50

CALCOLO ECONOMIE SALVAGUARDIA	
IMP. ACCANTONATO (Q)	70.000,00
IMP. DISTR. ORG. FATTO (Q2)	69.493,86
RISP. SALV. (Q1=(Q-Q2))	506,14

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

PREVENTIVO DI SPESA PER RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA						
FASCE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (T=E+I)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (V=U*T*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA SU 12 MESI (X=(R/TOT(V))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (Y=X*13)	TOTALE SPESA (W=Y*T)
3	50	0,79	513,50	565,34	7.349,42	367.470,86
2	401	0,9	4.691,70	644,06	8.372,75	3.357.474,23
1	208	1	2.704,00	715,62	9.303,06	1.935.036,41
TOTALE	659		7.909,20			5.659.981,50

* I DS in posizione MAE per la Retribuzione di Posizione hanno diritto solo alla Quota Fissa

CALCOLO ECONOMIE POS. VARIABILE

PREVISIONE DI SPESA (W)	5.659.981,50
SPESA A CONSUNTIVO (W2)	5.604.085,62
ECONOMIE RETR POS VAR (W1)	55.895,88

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.S. 2013-14

- 15% INIZIALE ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C)	1.421.760,52
- ECONOMIE FONDO REGIONALE ANNO 2012/13 (A5)	41.772,39
IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.463.532,91
- ECONOMIE SULLA SALVAGUARDIA (Q1)	506,14
- ECONOMIE SULLA RETR POS VARIABILE (W1)	55.895,88
IMPORTO PER RETRIB. RISULTATO E REGGENZE (C1)	1.519.934,93

PREVENTIVO DI SPESA PER LE REGGENZE				
FASCE	TOT DS REGGENZE (1)	80% VALORE ANNUO FASCIA PARTE VARIABILE (2)	IMPORTO MENSILE REGGENZA (3=(2)/13)	TOTALE SPESE REGGENZE (4)
3	20	5.879,53	452,27	117.590,67
2	23	6.698,20	515,25	154.058,67
1	4	7.442,45	572,50	29.769,79
TOTALE DA IMPEGNARE PER LE REGGENZE				301.419,13

CALCOLO ECONOMIE REGGENZE	
IMP. PREVISTO (4)	301.419,13
SPESA A CONSUNTIVO (4.2)	266.148,13
ECONOMIE REGGENZE (4.1)	35.271,00

CALCOLO del TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO	
- IMPORTO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO E REGGENZE (C1)	1.519.934,93
- QUOTA DA IMPEGNARE PER LE REGGENZE (4)	301.419,13
- ECONOMIE SULLE REGGENZE (4.1)	35.271,00
TOTALE DISPONIBILE PER LA RETRIBUZIONE RISULTATO (C2=C1-4+4.1)	1.253.786,80

PREVENTIVO DI SPESA PER RETRIBUZIONE RISULTATO PER FASCIA						
FASCE	TOT DS CIR - RISULTATO (5)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (6=U*5*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA (7=(C1/TOT(6)) *U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (8=(7)*13)	TOTALE SPESA (9=(8)*(5))
3	50	0,79	513,50	125,05	1.625,63	81.281,55
2	401	0,90	4.691,70	142,46	1.851,98	742.645,88
1	208	1	2.704,00	158,29	2.057,76	428.014,25
MEDIA	1	0,897	11,66	141,93	1.845,13	1.845,13
TOTALI	660		7.920,86			1.253.786,80

* I DS in posizione MAE per la Retribuzione di Risultato usufruiscono della FASCIA MEDIA -

CALCOLO ECONOMIE RETR. RISULTATO	
IMP. PREVISTO (9)	1.253.786,80
SPESA A CONSUNTIVO (9.2)	1.242.349,08
ECON. RETR RISULTATO (9.1)	11.437,73

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2014/15)