

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'A.S. 2014/15 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 15.7.2010

Il giorno 12 aprile 2017, presso la sede della Direzione generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al D.D.G prot. n.2318 del 24 febbraio 2016 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'a.s. 2014/15 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato in attuazione del CCNL 15.7.2010

LE PARTI PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006—31/12/2009 con biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, con apposita nota prot. n° AOODGRUF/635 del 26.08.2015, il MIUR ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2014/15, quantificato in €.9.476.450,99;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, con D.D.G. prot. n.7068 del 12.04.2017 - a seguito della Osservazione n.42 del 14.03.2017 con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha restituito la precedente ipotesi di C.I.R del 19.01.2017 senza apporre il visto avendo riscontrato nell'ipotesi C.I.R. anno 2013/14 anomalie sul calcolo degli incarichi aggiuntivi e sulla imputazione delle economie risultanti dalla ripartizione del fondo regionale dell'a.s. 2012/13 – ha rideterminato in €.3.474,78 l'effettiva consistenza degli incarichi aggiuntivi svolti sino al 31.08.2014, nonché in €.11.437,73 l'economia della gestione relativa all'a.s. 2013/14;
- che le risorse riguardanti gli incarichi aggiuntivi, così come previsto dall'art. 19 CCNL 11/04/2006, modificato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010, confluiscono ai fondi regionali, determinando l'ammontare da ripartire tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- che le economie della gestione relativa all'a.s. 2013/14, così come previsto dall'art. 27 CCNL 15-7-2010, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno 2014/15;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01.09.2014 fino al 31.08.2015, in base alle *fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione* di cui al CIR siglato il 5 marzo 2013;

CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.
2. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione delle risorse messe a disposizione secondo le norme previste dal CCNL 15.7.2010, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nel periodo 1.9.2014 - 31.8.2015.

Art. 2 - Fondo regionale 2014/15 — Risorse Incarichi Aggiuntivi ed economie di gestione

1. Il fondo regionale 2014/15 per la retribuzione di posizione e di risultato e così determinato:
 - a) €.9.476.450,99, come quantificato dalla nota MIUR prot. n° AOODGRUF/635 del 26.08.2015
 - b) €.3.474,78 derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31.08.2014.
 - c) €.11.437,73 derivanti dall'economia della gestione relativa all'a.s. 2013/14

Pertanto il budget totale disponibile è quantificato in **€.9.491.363,50**

Art. 3 - Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2014

1. Il budget iniziale disponibile per la retribuzione di posizione risulta pari a **€.8.057.936,90**, definito in ragione dell'85% della sommatoria tra €.9.476.450,99 quota assegnata dal MIUR e la quota relativa agli incarichi aggiuntivi pari ad €.3.474,78, per un totale di €.9.479.925,77.
2. La quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€.3.556,68) determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (n.646, compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è prevista in **€.2.297.615,28**. L'effettiva ripartizione della quota fissa ha prodotto una economia di spesa che ammonta ad **€.2.963,94** che va ad incrementare la retribuzione di posizione parte variabile. Pertanto, il budget per la retribuzione di posizione parte variabile precedentemente determinato (€.8.057.936,90), decurtato della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€.8.057.936,90 - €.2.297.615,28 = **€.5.760.321,62**) e incrementato delle economie rilevate (€.2.963,94) è pari a **€.5.763.285,56**
3. Da quest'ultima somma viene accantonato un importo pari ad **€.43.500,00** necessario a mantenere - ai sensi dell'art.4 comma 8 CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici coinvolti in processi di ristrutturazione della rete scolastica a cui è stata assegnata una sede di fascia inferiore alla precedente o ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore alla precedente - assicurata la retribuzione di posizione in godimento fino a conferimento di nuovo

incarico e, comunque, per un triennio in caso di permanenza nella stessa sede risultante dalla ristrutturazione. Si conviene, tuttavia, che l'importo garantito non può comunque essere maggiore di quello riconosciuto con il presente C.I.R. a dirigenti di fascia pari o superiore. L'effettiva ripartizione delle quote di clausola di salvaguardia ha prodotto una economia pari ad **€.451,47** che incrementa la retribuzione di risultato (CCNL 15-07-2010 art. 26 co. 3)

4. Il budget precedentemente calcolato pari ad €.5.763.285,56, decurtato dell'importo accantonato per la salvaguardia pari ad €.43.500,00, determina il budget definitivo per la retribuzione di posizione parte variabile, pari ad **€.5.719.785,56**

5. A decorrere dal 01.09.2014 i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

<i>Fasce</i>	<i>N.ro Dirigenti in servizio</i>	<i>Retribuzione dal 01/09/2013 – Valore annuo</i>
3 ^a Fascia	45	7.591,15
2 ^a Fascia	393	8.648,14
1 ^a fascia	206	9.609,05

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. I dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, hanno diritto alla retribuzione di posizione parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

8. L'effettiva ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile ha prodotto una economia di spesa che ammonta ad **€.7.607,16** che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione delle reggenze - Anno 2014/15

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01.09.2014 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

<i>Fasce</i>	<i>N.ro Dirigenti con reggenza</i>	<i>Importo annuale</i>	<i>TOTALE SPESA REGGENZE</i>
3 ^a Fascia	25	6.072,92	151.822,95
2 ^a Fascia	29	6.918,51	200.636,91
1 ^a fascia	4	7.687,24	30.748,95
			383.208,82

2. L'effettiva retribuzione delle reggenze ha determinato una economia di **€50.972,30**, che va ad incrementare la quota assegnata per la retribuzione di risultato

Art. 5 - Retribuzione di risultato — Anno Scolastico 2014/15

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% dell'importo da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato (€9.479.925,77) ammontano ad €1.421.988,87. Tale budget inizialmente incrementato dalle economie relative al fondo regionale anno scolastico 2013/14 pari ad €11.437,73, per un totale di **€1.433.426,60**, viene successivamente integrato con le economie rilevate sulle quote di salvaguardia pari ad €451,47 e dalle economie rilevate sulla retribuzione di posizione parte variabile pari ad €7.607,16. Pertanto inizialmente il budget per la retribuzione di risultato e reggenze risulta determinato in **€1.441.485,23**

2. Il budget, così quantificato, va decurtato dell'importo relativo alla previsione di spesa per le indennità di reggenza per l'a.s. 2014/15, pari ad €383.208,82 (€1.441.485,23-€383.208,82=**€1.058.276,41**) e incrementato delle economie risultanti dalla effettiva spesa per le reggenze pari ad €50.972,30

3. Il budget definitivo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Puglia ammonta, pertanto, ad **€1.109.248,71**

4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2014/15, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2014 – Valore annuo individuale
3 ^a Fascia	45	1.467,74
2 ^a Fascia	393	1.672,11
1 ^a fascia	206	1.857,90
Media	2	1.665,92

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

6. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato *media* riferita all'anno scolastico 2014/15, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, come da tabella precedente

7. L'effettiva ripartizione della retribuzione di risultato ha prodotto una economia di spesa che ammonta ad **€1.470,84** che va ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2015/16.

Art. 6 – Norme finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione illustrativa, della relazione tecnico-contabile ed illustrativa, viene inviato al controllo dell'UCB presso il MIUR, ai sensi dell'art.5, comma 2, lett. e del D.Lgs. n.123/2011.

Letto, approvato e sottoscritto.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

- dr.ssa Anna CAMMALLERI	Direttore generale – USR Puglia	_____
- dr. Mario TRIFILETTI	Dirigente Uff. I – USR Puglia	_____
- dr. Giuseppe SILIPO	Dirigente II – USR Puglia	_____
- dr.ssa Vincenza MANZARI	Funzionario USR Puglia	_____
- sig. Vito MATTIA	Funzionario USR Puglia	_____

PER LA PARTE SINDACALE

A.N.P. / CIDA	_____
F.L.C. C.G.I.L – SCUOLA (dirigenti scolastici)	_____
C.I.S.L. SCUOLA (dirigenti scolastici)	_____
U.I.L. – SCUOLA (dirigenti scolastici)	_____
S.N.A.L.S. – CONFSAL (dirigenti scolastici)	_____

FONDO REGIONALE DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA - A.S. 2014-15

ASSEGNAZIONE MIUR	INCARICHI AGGIUNTIVI	ECONO. ANNO PRECEDENTE	TOTALE FONDO REGIONALE
9.476.450,99	3.474,78	11.437,73	9.491.363,50

IMPORTO DA RIPARTIRE TRA POSIZIONE E RISULTATO		IMPORTO DA AGGIUNGERE ALLA RETR. DI RISULTATO	TOTALE FONDO REGIONALE DA RIPARTIRE (A=A1+A2+A3)
ASSEGNAZIONE MINISTERO (A1)	INCARICHI AGGIUNTIVI con versamenti SINO AL 31/08/2014 (A2)		
9.476.450,99	3.474,78	11.437,73	9.491.363,50
9.479.925,77			

QUOTA ASSEGNATA ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (B=A*85/100)	8.057.936,90
QUOTA ASSEGNATA ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C=A*15/100)	1.421.988,87
TOTALE	9.479.925,77

SITUAZIONE GENERALE ISTITUTI SCOLASTICI E DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA AL 01/09/2014

FASCE	DS ORG. DIRITTO PER FASCE (tutti gli istituti) (D)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (E)	PRESIDI INCARICATI (F)	REGGENZE (G)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DS IN PPS (I)	DS IN ALTRI INCARICHI - NO CIR (J)	TOT DS TITOLARI AL 01/09/2014 (K=E+F+H+I)
3	69	45	0	25	0	0	0	45
2	414	391	0	29	1	2	2	396
1	207	206	0	4	1	0	1	208
TOTALI	690	642	0	58	2	2	3	649

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A.S. 2014-15

IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (B)

8.057.936,90

DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (E)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN PPS (I)	TOTALE D.S. AVENTI DIRITTO A PARTE FISSA E VARIABILE (L=E+I)
642	2	2	644
			TOT DIRIGENTI IN SERVIZIO (L1=E+H+I)
			646

- RIMANENZA QUOTA PER PARTE VARIABILE (P=B-N)	5.760.321,62
- ECONOMIE SULLA QUOTA FISSA (N2)	2.963,94
BUDGET DISPONIBILE PER POS. PARTE VARIABILE (P1=P+N2)	5.763.285,56

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER INDENNITA' POSIZIONE VARIABILE	
- QUOTA PER CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (Q)	43.500,00
TOTALE DISP. PER RETR. POSIZIONE VARIABILE (R=P1-Q)	5.719.785,56

CALCOLO ECONOMIE SALVAGUARDIA	
- IMP. ACCANTONATO (Q)	43.500,00
- IMP DISTR. SU ORG. FATTO (Q2)	43.048,53
ECONOMIE SALVAGUARDIA (Q1=Q-Q2)	451,47

(INCREMENTA LA POSIZIONE DI RISULTATO)

CALCOLO QUOTA FISSA		
RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA MENSILE	RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA ANNUALE (M)	TOTALE RETRIBUZIONE FISSA (N=M*L1)
273,59	3.556,68	2.297.615,28
IMP. EFFETT. DISTRIBUITO (N1)		2.294.651,34
ECONOMIE QUOTA FISSA (N2=N-N1)		2.963,94

CALCOLO RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

FASCE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (T=E+I)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (V=U*T*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA (X=(R/TOT(V))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (Y=X*13)	TOTALE SPESA (W=Y*T)
3	45	0,79	462,15	583,93	7.591,15	341.601,64
2	393	0,9	4.598,10	665,24	8.648,14	3.398.720,12
1	206	1	2.678,00	739,16	9.609,05	1.979.463,80
TOTALE	644		7.738,25			5.719.785,56

* I DS in posizione MAE per la Retribuzione di Posizione hanno diritto solo alla Quota Fissa

CALCOLO ECONOMIE POS. VARIABILE

- PREVENTIVO DI SPESA (W)	5.719.785,56
- SPESA A CONSUNTIVO (W2)	5.712.178,39
ECONOMIE RETR. POS. VARIABILE (W1=W-W2)	7.607,16

(INCREMENTA LA POSIZIONE DI RISULTATO)

RETRIBUZIONE DI RISULTATO A.S. 2014-15

- IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C)	1.421.988,87
- ECONOMIE FONDO REGIONALE 2013/14 (A3)	11.437,73
IMPORTO INIZIALE ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.433.426,60
- ECONOMIE SALVAGUARDIA (Q1)	451,47
- ECONOMIE RETR. POS VARIABILE (W1)	7.607,16
IMPORTO PER RETRIB. RISULTATO E REGGENZE (C1)	1.441.485,23

CALCOLO TOTALE REGGENZE

FASCE	TOT DS REGGENZE (1)	80% VALORE ANNUO PER FASCIA - PARTE VARIABILE (2)	IMPORTO MENSILE DELLA REGGENZA (3=(2)/13)	TOTALE SPESE REGGENZE (4)
3	25	6.072,92	467,15	151.822,95
2	29	6.918,51	532,19	200.636,91
1	4	7.687,24	591,33	30.748,95
TOTALE DA IMPEGNARE PER LE REGGENZE				383.208,82

CALCOLO ECONOMIE REGGENZE

PREVISIONE DI SPESA (4)	383.208,82
SPESA A CONSUNTIVO (4.2)	332.236,51
ECONOMIE REGGENZE (4.1)	50.972,30

CALCOLO del TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO

- IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C1)	1.441.485,23
- QUOTA DA IMPEGNARE PER LE REGGENZE (4)	383.208,82
- ECONOMIE SULLE REGGENZE (4.1)	50.972,30
TOTALE DISPONIBILE PER LA RETRIBUZIONE RISULTATO (C2=C1-4+4.1)	1.109.248,71

COMPUTO RETRIBUZIONE RISULTATO PER FASCIA

FASCE	DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (D)	DIRIGENTI IN PPS E MAE (G)	TOT DS CIR - RISULTATO (5)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (6=U*(5)*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA (7=(C1/TOT(6))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (8=(7)*13)	TOTALE SPESA (C2=(8)*(5))
3	45	0	45	0,79	462,15	112,90	1.467,74	66.048,46
2	391	2	393	0,9	4.598,10	128,62	1.672,11	657.140,36
1	206	0	206	1	2.678,00	142,92	1.857,90	382.728,06
MEDIA	0	2	2	0,897	23,31	128,15	1.665,92	3.331,84
TOTALI	642	4	646		7.761,56			1.109.248,71

* I DS in posizione MAE per la Retribuzione di Risultato usufruiscono della FASCIA MEDIA

CALCOLO ECONOMIE RETR. RISULTATO

- IMP. PREVISTO (C2)	1.109.248,71
- IMP DISTR. SU ORG. FATTO (C3)	1.107.777,87
ECONOMIE RETR. RISULTATO (C4=C1-C3)	1.470,84

(INCREMENTA LA POSIZIONE DI RISULTATO 2015/16)