

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'AS 2013/14 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 15.7.2010

Il giorno 15 novembre 2016, presso la sede della Direzione generale dell'ufficio scolastico regionale per la Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al D.D.G prot. n.2318 del 24 febbraio 2016 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per l'utilizzazione del fondo regionale relativo per l'a.s. 2013/14 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato in attuazione del CCNL 15.7.2010

LE PARTI

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 — 31/12/2009 con biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, con apposita nota prot. n° AOODGRUF/285 del 05.05.2015, il MIUR ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2013/14, quantificato in €9.466.140,48;
- che l' Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, con DDG. prot. n. 3209 del 14 marzo 2015 ha determinato in €14.097,36 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi svolti fino al 31/8/2014 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), nonché in €41.772,39 l'economia della gestione relativa all'a.s. 2012/13, determinando, conseguentemente, l'ammontare complessivo del fondo regionale per i D.S. della regione Puglia in **€9.522.010,23**;
- che le precitate risorse finanziarie, come accertate, consentono di determinare l'ammontare del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2013-14;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2013 fino al 31/8/2014, in base alle *fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione* di cui al CIR siglato il 5 marzo 2013;

CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.
2. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione delle risorse messe a disposizione secondo le norme previste dal CCNL 15.7.2010, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nel periodo 1.9.2013 - 31.8.2014.

Art. 2 - Fondo regionale 2013/14 — Risorse Incarichi Aggiuntivi ed economie di gestione

1. Il fondo regionale 2013/14 per la retribuzione di posizione e di risultato e così determinato:
 - a) da €9.466.140,48, come quantificato dalla nota MIUR prot. n° AOODGRUF/285 del 05.05.2015;
 - b) da €14.097,36 derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/08/2013;
 - c) da €41.772,39 derivanti dall'economia della gestione relativa all'a.s. 2012/13.

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in **€ 9.522.010,23**

Art. 3 - Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2013

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 2, è pari ad **€8.093.708,70**.
2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.556,68), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è pari a **€ 5.746.299,90**.
3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile per il numero totale dei Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di posizione parte variabile, è pari a **€8.719,73**.
4. Da quest'ultima somma viene accantonato un importo pari ad **€ 70.000,00** necessario a mantenere, ai sensi dell'art.4 comma 8 CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata in pendenza d'incarico in fascia inferiore, la retribuzione di posizione in godimento, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale. Si conviene, tuttavia, che l'importo garantito non può comunque essere maggiore di quello riconosciuto con il presente C.I.R. a dirigenti di fascia pari o superiore.

5. Il budget effettivamente disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile ai dirigenti in servizio nella regione Puglia ammonta, pertanto, ad **€.5.676.299,90**

6. A decorrere dal 1° settembre 2013 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

<i>Fasce</i>	<i>N.ro Dirigenti in servizio</i>	<i>Retribuzione dal 01/09/2013 – Valore annuo individuale</i>
3^ Fascia	50	7.370,61
2^ Fascia	401	8.396,89
1^ fascia	208	9.329,88

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

8. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

Art. 4 - Retribuzione delle reggenze - Anno 2013/14

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2013 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

<i>Fasce</i>	<i>N.ro Dirigenti con reggenza</i>	<i>Importo mensile</i>	<i>Importo annuale</i>	<i>TOTALE SPESA PER REGGENZE</i>
3^ Fascia	20	453,58	5.896,49	117.929,70
2^ Fascia	23	516,73	6.717,51	154.502,84
1^ fascia	4	574,15	7.463,91	29.855,62
Totale	47			302.288,16

2. L'importo totale è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 5 - Retribuzione di risultato — Anno Scolastico 2013/14

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a **€ 1.428.301,53**
2. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2013/14, pari ad **€ 302.288,16**
3. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Puglia ammonta, pertanto, ad **€ 1.126.013,37**.
4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2013/14, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2013 – Valore annuo individuale
3 ^a Fascia	50	1.459,96
2 ^a Fascia	401	1.663,25
1 ^a fascia	208	1.848,05
Media	1	1.657,09

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.
6. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2013/14, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, risulta pari ad € 1.657,09.

Art. 6 – Norme finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione illustrativa, della relazione tecnico-contabile ed illustrativa, viene inviato al controllo dell'UCB presso il MIUR, ai sensi dell'art.5, comma 2, lett. e del D.Lgs. n.123/2011.

Letto, approvato e sottoscritto.

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

- dr.ssa Anna CAMMALLERI Direttore generale – USR Puglia _____
- dr. Mario TRIFILETTI Dirigente Uff. I – USR Puglia _____
- dr. Giuseppe SILIPO Dirigente II – USR Puglia _____
- dr.ssa Vincenza MANZARI Funzionario USR Puglia _____
- sig. Vito MATTIA Funzionario USR Puglia _____

PER LA PARTE SINDACALE

- A.N.P. / CIDA _____
- F.L.C. C.G.I.L – SCUOLA
(dirigenti scolastici) _____
- C.I.S.L. SCUOLA
(dirigenti scolastici) _____
- U.I.L. – SCUOLA
(dirigenti scolastici) _____
- S.N.A.L.S. – CONFSAL
(dirigenti scolastici) _____