



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Direzione generale per i contratti, gli acquisti e per i sistemi informativi e la statistica

Ufficio III

Oggetto: Personale Comparto Scuola - Gestione delle assenze

Si informano gli utenti che è stato introdotto, nell'area SIDI Variazioni di Stato Giuridico – Assenze, per il personale a tempo determinato, il seguente codice nella Categoria “ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI”:

- EN04 (ASPETTATIVA PER ADEMPIMENTO FUNZIONE GIUDICE POPOLARE).

Si precisa che per il nuovo codice non sarà prodotto sul SIDI il relativo provvedimento.

Di seguito le modifiche apportate al sistema informativo:

- per il codice **PE03** (PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI) è stata recepita la richiesta di poter inserire a sistema i sei giorni di ferie eventualmente commutati in permessi personali. Si precisa che il sistema non effettuerà nessun tipo di controllo in relazione al numero di giorni di ferie. Inoltre sarà a cura dell'utente valorizzare il sub-codice corretto nel caso si tratti dei giorni di ferie utilizzati come permesso personale.
- per i codici **B022/HH16** (CONGEDO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITA') è stato modificato il calcolo relativo alla durata massima cumulativa per consentire di usufruire dei due anni di 365 giorni (731 giorni per il biennio, indipendentemente se è impattato o meno un anno bisestile).
- per i codici **B020/HH15** (CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ COMPRESA TRA I TRE E GLI OTTO ANNI) è stato aggiornato il calcolo relativo alla durata massima cumulativa, i 5 giorni usufruibili sono riferiti all'anno di vita del bambino e non più all'anno solare.
- per i codici **AA06** (ASSENZA PER MALATTIA)/**AN14** (ASSENZA PER MALATTIA (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA')) è stato sistemato il calcolo dei sub-codici in caso di malattia protratta in modo che venga considerato, come per il comparto giuridico, il calcolo del triennio a partire dall'inizio della malattia.
- per i codici **B013/HH17**(ASTENSIONE PER ADOZIONE) è stato tolto il controllo effettuato dal sistema sulla durata massima del periodo, il controllo dei cinque mesi ora è demandato all'utente.

- per i codici **B023/HH23** (ASTENSIONE PER AFFIDAMENTO) è stato modificato il calcolo delle durata massima cumulativa, il cumulo terrà conto di tutti i periodi con la stessa data di affidamento del minore.
- Per i codici **B016/HH19** (PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITA'), sono stati introdotti i sub-codici per recepire quanto contenuto nel D.Lgs 80/2015 e confermato dal D.Lgs 148 del 14 settembre 2015. Il sistema non effettuerà nessun calcolo per l'attribuzione del sub-codice ma sarà cura dell'utente selezionare il sub-codice corretto per la decurtazione da applicare.
- Per i codici **A006** (ASPETTATIVA RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI) e **A009** (ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MANDATO AMMINISTRATIVO) sono stati aggiornati i riferimenti normativi.
- aggiornamento dei provvedimenti relativi alle modifiche precedentemente elencate.
- i codici **A042/AN21** (ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA) e **A043/AN22** (ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA) sono stati spostati sotto la categoria "RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI".

Per le modifiche ai testi dei provvedimenti consultare il documento "Modelli Provvedimenti VSG" presente al percorso SIDI *Documenti e Manuali => Personale scuola => Guide operative - Assenze e Posizioni di stato*.

Inoltre, per evitare che le assenze trasmesse tramite cooperazione a NoiPA vengano rifiutate per "ORE ASSENZA SUPERIORI A ORARIO EFFETTIVO DEL CONTRATTO", è stato implementato un ulteriore controllo sulle ore di assenza acquisite, ovvero che non siano superate le ore settimanali previste dal contratto di riferimento, per i seguenti codici di assenza orari:

A038/AN19(ASSENZA ORARIA PER SCIOPERO); A042/AN21(ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA); A025 (SEMI-ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE); A026(SEMI-DISTACCO SINDACALE); A046/AN24(CONGEDO ORARIO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA); B026/HH26(CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO); P067/EN03(ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (SU BASE ORARIA)); A011/PN18(PERMESO ORARIO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO); A040/PN19(PERMESO ORARIO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO); PE21/PN22(PERMESO SINDACALE ORARIO); PE23/PN24(PERMESO ORARIO ESAMI PRENATALI); PE19/PN16(PERMESO ORARIO NON RECUPERATO); PE20/PN15(PERMESO ORARIO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO); PE17/PN14(PERMESO ORARIO IN QUALITA' DI PORTATORE DI HANDICAP O PER ASSISTENZA A FAMILIARE PORTATORE DI HANDICAP).

Per maggiori informazioni sui nuovi codici e sulle modifiche effettuate ai codici esistenti è possibile consultare il file "Codici Assenze e Posizioni di stato" (file excel SG1-PA-GEN-CodAssDocATA) disponibile al percorso SIDI *Documenti e Manuali => Personale scuola => Guide operative - Assenze e Posizioni di stato* (nel foglio "Generalità" sono dettagliate le modifiche rispetto alla versione precedente).

Si ricorda infine che per avere uno stato matricolare e un fascicolo personale aggiornato è importante ultimare la lavorazione delle assenze che rientrano nella cooperazione applicativa e che risultano nello stato "In lavorazione" o "Da convalidare" o "Rifiutato da Noi PA". Per maggiori informazioni è possibile consultare la guida presente al percorso SIDI *Home => Servizio SIDI => Documenti e manuali => Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF => Approfondimenti => Lavorazione prospetti e Istruzioni operative.*